

员工股票购买计划 (ESPP) 概述



AMERICOLD 员工股票购买计划始于 2021 年，通过本计划，您可以拿出一部分税后收入以折扣价购买普通股而成为公司的所有者。您对本计划的参与属于自愿性质，可由您自己确定最适合的供款额。

计划如何运作

要参加 ESPP，符合条件的员工必须在登记期内进行登记。作为登记过程的一部分，您将授权在每个发售期进行税后工资扣除，扣除范围为合格收入的 1% 至 10% 之间的整数（例如 3%，但不能是 3.5%）。扣除的金额在发售期内累积起来，用于在每个发售期结束时的购买日来购买公司普通股的股份。

我们的 ESPP 每年将有两个连续六个月的发售期。一期从 1 月 1 日开始，到购买日 6 月 30 日结束。二期从 7 月 1 日开始，到购买日 12 月 31 日结束。

在购买日，购买价的计算方式是，比发售期首个交易日或发售期最后一天 AMERICOLD 股票的公平市场价值 (FMV) 低 15%，以较低者为准。购买日期之后，AMERICOLD 将发行尽可能多的可使用扣除工资总额购买的整数股 AMERICOLD 股票，并将其存入我们 ESPP 管理人 FIDELITY INVESTMENT SERVICES 中您的个人账户。任何不足以购买一整数股的剩余金额将保留在您的账户中，供下一个购买期使用。通过 ESPP 购买的股份将在购买日后有六个月的持有期。

资格

如果从发售期开始算起至少有六个月的连续服务时间，并且您每周至少工作 20 个小时或每个日历年至少工作五个月，则您有参加的资格。

登记

每年您将有两次机会登记参加 ESPP，并会在每个登记期之前收到有关如何登记的通知。登记期于每个发售期之前开始，具体如下：

- 对于从 1 月 1 日开始的发售期，登记期是 12 月 1 日至 15 日
- 对于从 7 月 1 日开始的发售期，登记期是 6 月 1 日至 15 日

如果您未在相应的登记期进行登记，则必须等到下一个登记期才能开始参与我们的 ESPP。

